

Jak ovlivňuje vývoj problémového pití průběh pracovní kariéry zaměstnance

CHOVÁNÍ	VÝKON NOST	KRITICKÉ BODY BĚHEM ZHORŠOVÁNÍ ZÁVISLOSTI NA ALKOHOLU	VIDITELNÉ ZNÁMKY
ČASNÁ FÁZE	90%	<p>KRITIKA ZE STRANY NADŘÍZENÉHO PROBLÉMY V RODINĚ</p> <p>ZTRÁTA POSTUPU V ZAMĚSTNÁNÍ</p> <p>FINANČNÍ PROBLÉMY, NAPŘ. SRÁŽKY ZE MZDY</p> <p>VÝSTRAHA OD NADŘÍZENÉHO</p> <p>POTÍŽE SE ZÁKONEM</p> <p>TYPICKÁ KRIZE</p> <p>DISCIPLINÁRNÍ KÁZEŇSKÉ TRESTY</p> <p>ZÁVAŽNÉ RODINNÉ PROBLÉMY, ODLOUČENÍ</p> <p>ZÁVAŽNÉ FINANČNÍ PROBLÉMY</p> <p>KONEČNÉ VAROVÁNÍ OD NADŘÍZENÉHO</p> <p>OBLAST MAXIMÁLNÍHO ZASTÍRÁNÍ</p> <p>KONEČNÁ FÁZE, VÝPOVĚD HOSPITALIZACE</p>	DOCHÁZKA Pozdní přichody (po obědě). Odchod z práce před koncem pracovní doby. Nepřítomen na pracovišti. OBECNÉ CHOVÁNÍ Spolupracovníci/kolegové si na něho stěžují. Přehnaně podrážděné reakce na skutečnou nebo domnělou kritiku. Vymluvá se na nevolnost. Lhání. VÝKON ZAMĚSTNÁNÍ Nestálá terminy. Chyby/omylы způsobené nepřítomnosti nebo špatným odhadem. Snížená výkonnost.
STŘEDNÍ FÁZE	75%	<p>VÝSTRAHA OD NADŘÍZENÉHO</p> <p>POTÍŽE SE ZÁKONEM</p> <p>TYPICKÁ KRIZE</p> <p>DISCIPLINÁRNÍ KÁZEŇSKÉ TRESTY</p> <p>ZÁVAŽNÉ RODINNÉ PROBLÉMY, ODLOUČENÍ</p> <p>ZÁVAŽNÉ FINANČNÍ PROBLÉMY</p> <p>KONEČNÉ VAROVÁNÍ OD NADŘÍZENÉHO</p> <p>OBLAST MAXIMÁLNÍHO ZASTÍRÁNÍ</p> <p>KONEČNÁ FÁZE, VÝPOVĚD HOSPITALIZACE</p>	DOCHÁZKA Časté chybění pro nejasně popsané obtíže nebo z nevěrohodných důvodů. OBECNÉ CHOVÁNÍ Výroky začínají být nevěrohodné. Začíná se stranit společnosti. Půjčuje si peníze od spolupracovníků. Přehnaně zdůrazňuje plnění pracovních úkolů. Nadprůměrně často hospitalizován. Opakování drobných úrazů v práci i mimo ni. Přehnaně/neodůvodněně zlostný. VÝKON ZAMĚSTNÁNÍ Všeobecné zhoršení. Nárazovitě, silně kolísající pracovní tempo. Roztěkanost, nedostatečné soustředění.
POZDNÍ STŘEDNÍ FÁZE	50%	<p>VÝSTRAHA OD NADŘÍZENÉHO</p> <p>POTÍŽE SE ZÁKONEM</p> <p>TYPICKÁ KRIZE</p> <p>DISCIPLINÁRNÍ KÁZEŇSKÉ TRESTY</p> <p>ZÁVAŽNÉ RODINNÉ PROBLÉMY, ODLOUČENÍ</p> <p>ZÁVAŽNÉ FINANČNÍ PROBLÉMY</p> <p>KONEČNÉ VAROVÁNÍ OD NADŘÍZENÉHO</p> <p>OBLAST MAXIMÁLNÍHO ZASTÍRÁNÍ</p> <p>KONEČNÁ FÁZE, VÝPOVĚD HOSPITALIZACE</p>	DOCHÁZKA Často chybí, někdy i několik dní. Nevraci se po přestávce na oběd. OBECNÉ CHOVÁNÍ Velikáské, agresivní nebo bojovné. Domácí problémy ruší v zámeštání. Zjevná ztráta etických hodnot. Finanční problémy, srážky ze mzdy. Přibývají nemocničních pobytů. Odmitá diskusi o problémech. Potíže se zákonem. VÝKON ZAMĚSTNÁNÍ Hluboko pod očekávanou úrovni.
POZDNÍ FÁZE	25%	<p>VÝSTRAHA OD NADŘÍZENÉHO</p> <p>POTÍŽE SE ZÁKONEM</p> <p>TYPICKÁ KRIZE</p> <p>DISCIPLINÁRNÍ KÁZEŇSKÉ TRESTY</p> <p>ZÁVAŽNÉ RODINNÉ PROBLÉMY, ODLOUČENÍ</p> <p>ZÁVAŽNÉ FINANČNÍ PROBLÉMY</p> <p>KONEČNÉ VAROVÁNÍ OD NADŘÍZENÉHO</p> <p>OBLAST MAXIMÁLNÍHO ZASTÍRÁNÍ</p> <p>KONEČNÁ FÁZE, VÝPOVĚD HOSPITALIZACE</p>	DOCHÁZKA Dlouhé nepředvídatelné absenze. OBECNÉ CHOVÁNÍ Pije v zaměstnání. Totálně nespolehlivý. Opakování hospitalizace. Viditelný tělesný úpadek. Zhoršují se problémy s penězi. Závažné rodinné problémy, rozvod. VÝKON ZAMĚSTNÁNÍ Nerovnoměrný a obecně nekompetentní.

DĚLKA PROBLÉMOVÉHO PITÍ V LETECH

7

11

14



Národní program zdraví, projekt podpory zdraví č. 84/2001

Vydal Státní zdravotní ústav, Šrobárova 48, Praha 10

Podle Renewal Clinics International Ltd., UK

Vyrobita PhDr. Marie Řihová - IDEA, Jihlava

Praha 2092, Neprodejné

