

Jak ovlivňuje vývoj problémového pití průběh pracovní kariéry zaměstnance

CHOVÁNÍ	VÝKON- NOST	KRITICKÉ BODY BĚHEM ZHORŠOVÁNÍ ZÁVISLOSTI NA ALKOHOLU	VIDITELNÉ ZNÁMKY
ČASNÁ FÁZE <ul style="list-style-type: none"> • pije pro uvolnění tenze • zvyšuje se tolerance vůči alkoholu • výpadky (okna v paměti) • lže o svých návycích v pití alkoholu 	90%	<p>KRITIKA ZE STRANY NADŘÍZENÉHO</p> <p>PROBLÉMY V RODINĚ</p>	DOCHÁZKA Pozdní příchody (po obědě). Odchod z práce před koncem pracovní doby. Nepřítomen na pracovišti.
STŘEDNÍ FÁZE <ul style="list-style-type: none"> • tajně si dává alkoholické nápoje • pocíty viny ohledně pití • třes v době kocoviny • ztráta zájmu 	75%	<p>ZTRÁTA POSTUPU V ZAMĚSTNÁNÍ</p> <p>FINANČNÍ PROBLÉMY, NAPŘ. SRÁŽKY ZE MZDY</p> <p>VÝSTRAHA OD NADŘÍZENÉHO</p> <p>POTÍŽE SE ZÁKONEM</p>	DOCHÁZKA Časté chybění pro nejasně popsané obtíže nebo z nevěrohodných důvodů.
POZDNÍ STŘEDNÍ FÁZE <ul style="list-style-type: none"> • vyhýbá se diskusi o problému • snahy kontrolovat situaci (pití) selhávají • zanedbává jídlo • nejráději pije sám 	50%	<p>DISCIPLINÁRNÍ/ KÁZEŇSKÉ TRESTY</p> <p>ZÁVAŽNÉ RODINNÉ PROBLÉMY, ODLOUČENÍ</p>	DOCHÁZKA Často chybí, někdy i několik dní. Nevrací se po přestávce na oběd.
POZDNÍ FÁZE <ul style="list-style-type: none"> • domnívá se, že ho ostatní činnosti ruší v pití 	25%	<p>ZÁVAŽNÉ FINANČNÍ PROBLÉMY</p> <p>KONEČNÉ VAROVÁNÍ OD NADŘÍZENÉHO</p> <p>OBLAST MAXIMÁLNÍHO ZASTÍRÁNÍ</p> <p>KONEČNÁ FÁZE, VÝPOVĚD</p> <p>HOSPITALIZACE</p>	DOCHÁZKA Dlouhé nepředvídatelné absence.

DĚLKA PROBLÉMOVÉHO PITÍ V LETECH

7

11

14

